

Missions courtes



DOSSIER DE CANDIDATURE 2016

"Merci pour ces moments inoubliables"



"Quel sens de l'accueil incroyable !"



"Un seul désir : repartir"



"Expérience humaine et culturelle
très enrichissante"



Joindre : CV + Lettre de motivation + adhésion 20€

A partir de 18 ans

*Nous traitons les dossiers de candidature par ordre de réception. Plus tôt nous les recevons, plus vous aurez des chances que votre candidature soit retenue.

<http://missions.la-guilde.org>



Les Missions de La Guilde

LA CHARTE DU BÉNÉVOLE

A signer et à joindre au dossier de candidature

La charte du bénévole matérialise votre engagement en tant que bénévole de la Guilde.

En signant ce document et après avoir adhéré à la Guilde, le bénévole s'engage à en respecter les termes.

En postulant à une Mission courte, j'atteste :

- être majeur(e) au moment de l'inscription ;
- vouloir partir de mon plein gré et sous ma seule responsabilité ;
- me sentir prêt(e) physiquement et psychologiquement à vivre cette aventure solidaire ;
- adhérer à La Guilde et ses valeurs en remettant un chèque d'adhésion de 20 € ;
- être prêt(e) à accomplir toutes les formalités nécessaires à mon départ (demande visa, vaccination, etc.) de manière autonome ;
- être prêt(e) à participer à la journée de formation au départ ;
- être prêt(e) à m'impliquer dans la préparation de la mission individuellement et collectivement.

En postulant à une Mission courte, je m'engage à respecter la position de La Guilde sur les points suivants :

→ Les missions courtes de la Guilde sont une initiation à la Solidarité internationale. Le bénévole est accueilli au sein d'une association partenaire pour participer à la mise en œuvre d'un projet, il se met au service de la réalisation de ce projet. La réussite de la mission dépend donc de l'implication active de chaque bénévole. Cela nécessite une préparation autonome et responsable, avant de partir, de la part de chaque membre de l'équipe en lien avec le partenaire local.

→ La Guilde, structure active dans le domaine de la Solidarité internationale, se positionne clairement face à la problématique du don. La Guilde considère que le don en masse (de médicaments, de fournitures scolaires, de vêtement) a des effets néfastes sur les populations qui les reçoivent : concurrence au marché local, dépendance et assistanat, inadaptation aux besoins locaux, perte d'identité culturelle... Elle encourage donc vivement les bénévoles à évaluer la nécessité d'emporter du matériel à distribuer lors de la mission.

En postulant à une Mission courte, je m'engage à adopter un comportement exemplaire et, notamment sur les points suivants :

→ **SAVOIR-ÊTRE.** Être bénévole dans un pays en développement, implique d'aller à la rencontre d'une autre culture. Il s'agit de confronter ses représentations du monde à d'autres conceptions religieuses, politiques et sociales, ainsi qu'à d'autres réalités socioéconomiques. La Guilde attend donc de ses bénévoles qu'ils aient un comportement respectueux et qu'ils fassent les efforts nécessaires pour s'adapter au contexte local.

Cela doit notamment se traduire par une tenue vestimentaire appropriée, une considération des rapports hommes/femmes adéquat, le respect des règles d'hospitalité et des hôtes qui vous accueillent.

→ **SÉCURITÉ ET LÉGISLATION.** Il est strictement attendu du bénévole qu'il respecte la législation du pays dans lequel il se trouve. Il n'est en aucun cas toléré que le bénévole consomme ou détienne des substances illicites.

Le bénévole est tenu de respecter les règles de sécurité établies par le partenaire local et l'équipe sur place.

La Guilde se réserve le droit de mettre fin prématurément à la participation d'un bénévole à une mission si le comportement de celui-ci est jugé incompatible avec le bon déroulement de la mission (consommation de produits illicites, non respect des consignes de sécurité, non-respect des populations locales...).

Le bénévole devra prendre en charge les frais liés à cette fin de mission prématurée.

Les règles édictées ci-dessus ne sont pas exhaustives elles découlent du bon sens : du respect et du savoir vivre.

Date et signature du bénévole obligatoire avec la mention «**lu et approuvé**»:

Fiche d'inscription Missions Courtes 2016

Pour les anciens bénévoles déjà partis avec la Guilde, merci de ne remplir que les pages 1, 2 et 3 accompagnées de votre CV actualisé et du chèque d'adhésion de 20€.

CADRE RÉSERVÉ À LA GUILDE

Date de réception :

Adhésion à la Guilde : Espèce Chèque

Avis : OUI NON

Pays :

Mission :

Dates :

Courrier réponse transmis le :

Commentaire :

Merci d'écrire très lisiblement et de remplir TOUS les champs :

Nom (inscrit sur passeport) :

Prénom (inscrit sur passeport) :

Date de naissance :/...../..... Nationalité :

Etudiant Professionnel

Domaine d'activité / études:

☎ : /

@ :

Adresse postale exacte la plus utilisée :

.....

.....

.....

Je souhaite être inscrit avec* :

* Merci d'inscrire les noms et prénoms des personnes avec qui vous souhaitez partir dans la même équipe. Nous avons besoin impérativement d'un dossier par personne. Merci de les rassembler et de nous les envoyer sous la même enveloppe dans la mesure du possible.

Partez-vous en couple ? oui non

N° de passeport * :

*Notez «En Cours» si passeport en cours de demande

⚠ Votre passeport doit être valable au moins 6 mois après votre date retour prévue.

Date d'expiration :/...../.....

PERSONNE À CONTACTER EN CAS D'URGENCE

Nom/Prénom :

Préciser votre lien :

☎ :



MISSIONS 2016

3 choix maximum de mission à numéroté

La liste des missions disponibles à ce jour est disponible sur notre site internet :
<http://missions.la-guilde.org/>
 dans la rubrique «**Actualités des Missions**»

Merci d'être précis concernant vos dates de disponibilité les plus larges et de bien préciser la durée souhaitée de votre mission sur place.

Merci de bien vous référer à la liste de nos missions sur notre site en tenant compte des dates, profil...

Choix n°1 :
 Pays:
 Nom de la mission:
 Dates de disponibilité les plus larges : du/...../..... au/...../.....
 du/...../..... au/...../.....
 Durée idéale sur place en mission (nombre de mois) :
 Dates idéale de mission: du/...../..... au/...../.....

Choix n°2 :
 Pays:
 Nom de la mission:
 Dates de disponibilité les plus larges : du/...../..... au/...../.....
 du/...../..... au/...../.....
 Durée idéale sur place en mission (nombre de mois) :
 Dates idéale de mission: du/...../..... au/...../.....

Choix n°3 :
 Pays:
 Nom de la mission:
 Dates de disponibilité les plus larges : du/...../..... au/...../.....
 du/...../..... au/...../.....
 Durée idéale sur place en mission (nombre de mois) :
 Dates idéale de mission: du/...../..... au/...../.....

→ Si les missions choisies sont complètes ou ne correspondent pas à votre profil, accepteriez-vous une autre mission ? oui non

→ Accepteriez-vous une mission encadrée par une communauté religieuse ? oui non

La liste des missions courtes est susceptible d'évoluer régulièrement selon le recatement de bénévoles et les besoins de nos partenaires.

Reportez-vous à la liste diffusée sur le site de la Guilde, pour prendre connaissance des missions disponibles.

→ Comment avez-vous connu la Guilde ?

- Ecole (préciser) :
- Presse / TV (préciser) :
- Forum/salon (lequel ?) :
- Internet (préciser le site web) :
- Ami(e)s (préciser son nom) :
- Autres (préciser) :

1 QUI ÊTES VOUS ?

→ Vos expériences de voyage

1- Dans quel(s) pays émergents avez-vous déjà voyagé ?

2 - Quel a été le voyage le plus significatif pour vous ? Précisez la destination, le type de voyage :

• Avec qui êtes-vous parti ?

- Seul(e)
- Famille
- Amis
- Autre (préciser) :

• Dans quelles conditions ?

- Sac à dos / routard
- Chantier / mission
- Voyage organisé / Club
- Autre (préciser) :

• Combien de temps a duré ce même voyage ?

3- Qu'avez-vous ressenti en vivant dans un contexte différent du votre ? Y a-t-il des comportements qui vous ont surpris (lesquels et pourquoi) ?

→ Langues parlées

Langues	Niveau*	Expériences - durée
<i>Ex : Anglais</i>	<i>Scolaire</i>	<i>Echange scolaire Londres - été 05 (1 mois)</i>

* Débutant - scolaire - courant - bilingue



→ Vos qualités morales et physiques

4 - Comment estimez-vous vos capacités physiques (allergies, résistance au climat, sommeil, etc.) ? Avez-vous un régime spécifique ? Indiquez si vous avez des problèmes ou besoins particuliers - *Un certificat médical devra être fourni avant votre départ.*

5 - Comment estimez-vous vos capacités morales (énergie, persévérance, enthousiasme...) ? Merci de vous baser sur des exemples concrets. Indiquez si vous avez des problèmes ou besoins spécifiques.

6 - Comment vous définiriez-vous en quelques mots ? Citez quelques-unes de vos qualités et de vos défauts.

→ Vos activités personnelles

7 - Avez-vous déjà participé à une action bénévole tournée vers les autres ? Combien de temps ? Dans quel cadre ? Dans quel but ?

8 - Citez vos loisirs et centres d'intérêts :

→ Vos expériences avec les enfants

9 - Quelles sont vos expériences avec les enfants ? Soyez précis : rôle, effectif, durée, activités, etc.

→ Vos motivations

10 - Pourquoi avoir choisi La Guilde ? Quelles sont, selon vous, les spécificités de nos missions ?

11- Pourquoi voulez-vous partir en mission de solidarité Internationale? Qu'en attendez-vous (objectifs, motivations, autres) ? Quel type d'expérience pensez-vous vivre une fois sur place?

12- Expliquez vos 3 choix de mission sélectionnés et ce qui vous attirent dans ces 3 missions ?

2 LA VIE EN GROUPE



13- Avez-vous déjà eu des expériences de vie en groupe ? Soyez précis : type d'expérience, durée, effectif, âge des bénéficiaires, etc.
Comment vous placez-vous dans un groupe (comportement, rôle, etc.) ?

14 - Qu'appréhendez-vous le plus dans une vie en groupe durant une mission où les bénévoles viennent d'horizons différents, d'âges différents, ayant des points de vue différents des vôtres ?
Quelles sont les limites de votre flexibilité et de votre faculté d'adaptation au sein d'un groupe (effectif, organisation des activités, logement, dortoir, manque d'intimité...)?

15 - Pour chaque mission, les bénévoles doivent désigner entre eux un «chef d'équipe». Celui-ci sera le lien entre la Guilde et l'équipe, puis entre l'équipe et le partenaire local dans la mesure où l'équipe est autonome dans la préparation de sa mission. Comment pensez-vous qu'un tel rôle doit être exercé et quelles qualités jugez-vous indispensables pour être chef d'équipe ?

16 - Vous estimez-vous capable d'être chef d'équipe ? Oui Non
Si Non, pourquoi?

17- A l'inverse, êtes-vous prêt à vivre une mission individuelle et à partir seul tout en étant accueilli et suivi par la structure locale? Argumentez.

18 - Décrivez une situation pendant laquelle vous avez perdu le moral ou votre sang froid ? Comment l'analysez-vous ?

→ Mise en situation

19 - Vous apprenez que vous êtes retenu(e) pour une mission d'animation et de soutien scolaire au Togo dans une équipe de 10 personnes issues des quatre coins de la France. Comment appréhendez-vous cette nouvelle ? Comment procédez-vous à la préparation avant le départ et à l'organisation sur place ?

20 - Au sein de votre équipe, un bénévole ne parvient pas à s'adapter à la vie sur place ni à s'intégrer au sein de l'équipe. Il a le mal du pays et fait du mauvais esprit sur place, comment réagissez-vous ?



3 L'INTERCULTURALITÉ

21 - Selon vous, quelles habitudes et manières d'être européennes pourraient gêner ou choquer les populations des pays du Sud ?

22 - Pour une femme ayant l'habitude de fumer en France, quel est le comportement le plus approprié à adopter dans un pays musulman ?

23- Comment pourriez-vous réagir face à des recommandations ou conseils de notre partenaire local auxquels vous n'adhérez pas ?

24- Comment réagiriez-vous si, sur place, le partenaire local vous demande un tout autre travail que celui initialement prévu avec la Guilde ?

25- Comment pensez-vous réagir face à une gestion du travail et du temps différente de la vôtre (matériel, organisation, horaires de travail, etc.) ?

4 LA VIE SUR PLACE ET L'ADAPTABILITÉ

26 - Vous partez avec une équipe mixte de 8 volontaires en mission à Madagascar. En arrivant sur les lieux de la mission, vous vous rendez compte que les conditions de vie ne sont pas celles que vous imaginiez. En effet, le puits est à 1 km du village, vous dormez sur des paillasses africaines et le village ne dispose pas d'électricité. Quelle est votre réaction ? Comment vous organisez-vous ?

27 - Avez-vous déjà vécu dans des conditions rudimentaires, sans confort matériel ? Si oui, décrivez la situation : la durée, votre façon de réagir, etc.



28 - Vous participez à une mission d'animation mais les effectifs varient quotidiennement. Un jour, les enfants sont 60, le lendemain ils ne sont plus que 15 et ainsi de suite. Qu'en pensez-vous et comment réagissez-vous pour mettre en place des activités?

33 - Vos réponses à ce questionnaire vous permettent-elles de tirer des conclusions intéressantes ? Vous apportent-elles un éclairage nouveau sur vos motivations de départ et sur vous-même? Si oui, lequel? Si non, pourquoi ?

29 - Des difficultés d'ordre relationnel et des tensions au sein même de votre équipe et également avec votre partenaire locale apparaissent sur place au bout de quelques jours de mission. Quel comportement adoptez-vous?

30 - Qu'est-ce qui vous manquerait le plus en partant loin de chez vous ?

⑤ RÉFLEXIONS

31 - Dans quel sens une mission d'une durée d'1 mois peut-elle être bénéfique à votre partenaire et à la population locale?

32 - Le partenaire vous demande d'apporter un grand nombre de matériel sur place (médicaments, matériel scolaire, argent, ...), comment réagissez-vous? Qu'en pensez-vous?

Merci d'avoir pris le temps de remplir ce dossier.
Vous recevrez une réponse par e-mail dans un délai de 3 à 4 semaines.
A bientôt !

Nous traitons les dossiers par ordre de réception donc n'attendez pas le dernier jour pour nous envoyer votre candidature !

ATTENTION, n'oubliez pas de joindre impérativement à ce dossier :

- **votre CV** avec photo
- **une lettre de motivation**
- **un chèque d'adhésion de 20 €** (à l'ordre de la Guilde).

Si le dossier est incomplet, celui-ci ne pourra être traité.

A SAVOIR, le prix de la mission comprend :

- le billet d'avion
- l'assurance
- les frais de dossier (150 € pour 1 mois ou moins de mission, 200€ pour une mission de moins ou égale à 2 mois, 250€ pour une mission de moins ou égale à 3 mois et 300€ pour une mission de plus de 3 mois)